

Niveau BAC +2 (Niveau 5) · Titre inscrit au RNCP\* (code 35393)

## OBJECTIFS DE LA FORMATION

L'objectif de ce BTS est de former un collaborateur capable de réaliser un diagnostic de sécurité et/ou de sûreté et d'identifier les moyens techniques et humaines nécessaires pour mettre en œuvre une prestation de sécurité.

**Aptitudes à l'emploi** · Compétences relationnelles – Management et travail d'équipe – Organisation – Rigueur – Appétence pour les technologies de la sécurité et le numérique.

**Compétences - Préparation et mise en œuvre d'une prestation de sécurité**

- Mettre en œuvre la veille réglementaire et technologique
- Préparer une prestation de sécurité
- Proposer une prestation dans le respect d'une démarche qualité, de traçabilité et de protection des données

**Compétences - Management des ressources humaines**

- Organiser le service
- Gérer le personnel
- Gérer les relations sociales

**Compétences - Gestion de la relation client**

- Préparer l'offre commerciale
- Gérer la prestation
- Suivre et pérenniser la relation client

**Compétences - Participation à la sécurité globale**

- Prévenir les risques en relation avec les partenaires institutionnels
- Gérer les incidents, accidents, événements et crises avec les partenaires institutionnels



## PRÉ-REQUIS

- Être âgé de 16 à 29 ans révolus\*
- Être titulaire d'un diplôme de niveau 4 (niveau BAC) dans les métiers de la sécurité
- OU
- Être titulaire d'un diplôme de niveau 4 (niveau BAC) général ou technologique et de la carte professionnelle\*\* (selon les missions confiées en entreprise) ou d'un DAEU (Diplôme d'Accès aux Études Universitaires)
- \*\*Pour obtenir la carte professionnelle : formation de 2 mois (CQP ATPS) à réaliser obligatoirement en amont de l'entrée en BTS.
- Maîtrise des bases de l'anglais
- Permis B recommandé pour la recherche de contrat

Cette formation est accessible aux personnes en situation de handicap et/ou titulaires d'une Reconnaissance de la Qualité de Travailleur Handicapé (RQTH).

\*Pas de limite d'âge pour les personnes bénéficiant d'une Reconnaissance de la Qualité de Travailleur Handicapé.

## MODALITÉS DE RECRUTEMENT & DÉLAIS D'ACCÈS

Étude du dossier, entretien individuel & test de positionnement écrit (si besoin) entre février et la date d'entrée en formation.

Le recrutement s'organise à partir du mois de février par le dépôt d'un dossier de candidature en ligne sur le site : [www.ifir.fr/candidature-en-ligne](http://www.ifir.fr/candidature-en-ligne)

## ACCESSIBILITÉ AUX PUBLICS EN SITUATION DE HANDICAP

Pour tout besoin spécifique et toute adaptation, consultez notre référente H+ :

Diane BERLUCCHI · [referenthandicap@ifir.fr](mailto:referenthandicap@ifir.fr)

## CONTACTS

Contacte ton interlocutrice privilégiée pour un accompagnement plus précis !

Pauline FERRERO · 07 87 73 31 47 · [pferrero@ifir.fr](mailto:pferrero@ifir.fr)



## FORMATION

**Date de démarrage et de fin de formation**

Septembre 2024 – Juillet 2026

**Durée**

2 ans en alternance sous contrat d'apprentissage (1350h de formation)

**Le CFA IFIR t'accompagne dans ta recherche d'employeur.**

**Rythme d'alternance**

2 jours en centre de formation, 3 jours en entreprise.

**Module pilotage de drone**

**1<sup>ère</sup> année :** formation théorique drone dispensée par TechniDrone (35h)

– présentation certificat d'aptitude théorique de télépilotage (CATT)

**2<sup>ème</sup> année :** formation pratique de télépilotage avec TechniDrone (35h)

**Lieux de formation possibles**

- Lycée La Favorite – Sainte-Foy-lès-Lyon (69)

**Coût de formation**

Formation financée par les OPCO\*. Gratuite pour les apprentis.

Formation pratique drone cofinancée avec le CPF de l'apprenti.

\*OPCO : Opérateurs de compétences

## DÉBOUCHÉS

**Poursuite d'études**

- **Licence PRO (BAC + 3) :** Sécurité des personnes et des biens, TC Chargé de Développement en Ressources Humaines
- **Master (BAC +5) :** Droit public – Parcours Sécurité Défense
- **Concours publics :** Police Nationale – SDIS – Police Municipale – Gendarmerie Nationale ou Administration pénitentiaire

**Emplois accessibles**

- **Divers secteurs :** entreprise spécialisée dans la sûreté-sécurité, service sécurité de tout type de structure publique ou privée, etc.
- **Postes :** chef coordonnateur de site, chef d'équipe chargé d'affaires, contrôleur de site/qualité, superviseur aéroportuaire, chef de mission, manager opérationnel protection rapprochée, assistant ou responsable d'exploitation

**Que fait le titulaire de cette formation ?**

Il exerce ses missions dans le cadre de la sécurité et de la sûreté d'une structure. Il conduit ses activités soit dans une entreprise de sécurité/sûreté, soit dans le service interne de sécurité d'une organisation (entreprise, administration publique ou privée, association, etc.).

Participant activement à l'organisation du service dans lequel il évolue, il est à même de manager des équipes ainsi que de participer à la gestion administrative et juridique du personnel.



### MODALITÉS D'ÉVALUATION

ÉPREUVES	MODE	DURÉE	COEFF.
E1 : Culture générale & expression	Ponctuel écrit	4H	4
E2 : Langue vivante étrangère • Compréhension de l'écrit et expression écrite • Production orale en continu et interaction	CCF* CCF*	CCF CCF	2 2
E3 : Culture économique juridique et managériale	Ponctuel écrit	4H	6
E4 : Préparation et mise en oeuvre d'une prestation de sécurité	CCF*	CCF	8
E5 : Management des ressources humaines et gestion de la relation client • Management des ressources humaines • Gestion de la relation client	CCF* CCF*	CCF CCF	5 5
E6 : Participation à la sécurité globale	Ponctuel écrit	4H	6

\*Contrôle en cours de formation

\*\*La langue vivante choisie au titre de l'épreuve facultative et figurant dans la note de service est obligatoirement différente de celle choisie au titre de l'épreuve obligatoire. Seuls les points au-dessus de la moyenne sont pris en compte.

#### Blocs de compétences

Nous contacter pour plus d'informations sur la possibilité de valider des blocs de compétences.