

TITRE PROFESSIONNEL

Responsable de Petite ou Moyenne Structure

Niveau BAC +2 (Niveau 5) · Titre inscrit au RNCP* (fiche 38575)

OBJECTIFS DE LA FORMATION

Le responsable de petite ou moyenne structure anime une structure économique dans ses dimensions humaines, commerciales, productions et financières. Il organise le fonctionnement de la structure en conformité avec les objectifs qui lui sont donnés et traduit les orientations stratégiques en objectifs opérationnels. Il anime au quotidien une petite équipe, prend en compte les événements, hiérarchise les priorités et gère les aléas et peut réaliser des activités opérationnelles au sein de son unité.

Aptitudes à l'emploi · polyvalence – aisance à l'oral – bonnes capacités rédactionnelles – responsabilité managériales

Compétences · Diriger une structure avec une équipe

- Développer une vision systémique de la structure dans son environnement
- Inscire la structure dans son territoire
- Manager et animer une équipe

Compétences · Mettre en œuvre l'objet social de la structure

- Adapter l'offre de la structure à la demande
- Organiser et développer la diffusion de l'offre
- Organiser la production

Compétences · Etablir et présenter un rapport d'activité de la structure

- Analyser le bilan de la structure
- Analyser le compte de résultat de la structure
- Rédiger le rapport d'activité de la structure



FORMATION

Dates de démarrage et de fin de la formation

Octobre 2025 – Octobre 2026

Durée

1 an en alternance sous contrat d'apprentissage (459h en centre de formation)

Le CFA IFIR t'accompagne dans ta recherche d'employeur.

Rythme d'alternance

1 semaine en centre de formation et 3 semaines en entreprise

Lieu de formation possible

HITCALL – Schiltigheim (67)
E-FORMACTION – Lyon (8ème)

Coût de formation

Formation financée par les OPCO*. **Gratuite** pour les apprentis et les employeurs privés.

*OPCO : Opérateurs de compétences

ET APRÈS LA FORMATION ?

Que fait le titulaire de cette formation ?

Le responsable de petite et moyenne structure exerce son activité de façon autonome. Il agit par délégation et peut représenter la structure lors de négociations. Il est en relation avec les fournisseurs, les clients et les acteurs de l'environnement externe. Il développe et contrôle la présence et la visibilité de sa structure dans l'environnement numérique. Il exerce une veille permanente et adapte sa gestion aux évolutions constatées ou à venir.

Emplois accessibles

• **Postes** : Responsable / directeur – chef d'agence – chef de centre – chef d'unité – chef de site ; Directeur adjoint de PME/ PMI ; Manager de proximité ; Directeur d'association

Poursuite d'études

- **BTS Management Commercial Opérationnel**
- **Bachelor Européen** : Distribution, Management ou E-commerce.

Équivalences

Nous contacter pour étudier les éventuelles possibilités d'équivalences.

Passerelles

Nous contacter pour étudier les éventuelles passerelles possibles (en fonction du parcours et du site de formation).

PRÉ-REQUIS

- Être âgé de **16 à 29 ans** révolus*
- Être au moins **titulaire d'un BAC** (général, pro ou technologique) **ou d'un DAEU** (Diplôme d'Accès aux Études Universitaires)

Cette formation est accessible aux personnes en situation de handicap et/ou titulaires d'une Reconnaissance de la Qualité de Travailleur Handicapé (RQTH).

*Pas de limite d'âge pour les personnes bénéficiant d'une Reconnaissance de la Qualité de Travailleur Handicapé.

MODALITÉS DE RECRUTEMENT & DÉLAIS D'ACCÈS

Étude du dossier, entretien individuel & test de positionnement écrit (si besoin) entre février et la date d'entrée en formation.

Le recrutement s'organise par le **dépôt d'un dossier de candidature en ligne sur le site** : www.ifir.fr/candidature-en-ligne

ACCESSIBILITÉ AUX PUBLICS EN SITUATION DE HANDICAP

Pour tout besoin spécifique et toute adaptation, consultez **notre référente H+** :

Diane BERLUCCHI · referenthandicap@ifir.fr

CONTACTS

Contacte ton interlocutrice privilégiée pour un accompagnement plus précis !

Aurélie LE BELLER · alebeller@ifir.fr · 06 40 67 23 19



TITRE PROFESSIONNEL

Responsable de Petite ou Moyenne Structure

Niveau BAC +2 (Niveau 5) · Titre inscrit au RNCP* (fiche 38575)



MODALITÉS D'ÉVALUATION

Les compétences des candidats (VAE ou issus de la formation) sont évaluées par un jury au vu :

- D'une mise en situation professionnelle ou d'une présentation d'un projet réalisé en amont de la session, éventuellement complétée par d'autres modalités d'évaluation : entretien technique, questionnaire professionnel, questionnement à partir de production(s)
- D'un dossier faisant état des pratiques professionnelles du candidat
- Des résultats des évaluations passées en cours de formation pour les candidats issus d'un parcours de formation

Blocs de compétences

Nous contacter pour plus d'informations sur la possibilité de valider des blocs de compétences.