

OBJECTIFS DE LA FORMATION

L'objectif de ce BTS est de former un collaborateur capable de réaliser un diagnostic de sécurité et/ou de sûreté et d'identifier les moyens techniques et humaines nécessaires pour mettre en œuvre une prestation de sécurité.

Aptitudes à l'emploi · Compétences relationnelles – Management et travail d'équipe – Organisation – Rigueur – Appétence pour les technologies de la sécurité et le numérique.

Compétences · Préparation et mise en œuvre d'une prestation de sécurité

- Mettre en œuvre la veille réglementaire et technologique
- Préparer une prestation de sécurité
- Proposer une prestation dans le respect d'une démarche qualité, de traçabilité et de protection des données

Compétences · Management des ressources humaines

- Organiser le service
- Gérer le personnel
- Gérer les relations sociales

Compétences · Gestion de la relation client

- Préparer l'offre commerciale
- Gérer la prestation
- Suivre et pérenniser la relation client

Compétences · Participation à la sécurité globale

- Prévenir les risques en relation avec les partenaires institutionnels
- Gérer les incidents, accidents, événements et crises avec les partenaires institutionnels



✓ PRÉ-REQUIS

- Être âgé de 16 à 29 ans révolus*
- Être titulaire d'un diplôme de niveau 4 (niveau BAC) dans les métiers de la sécurité ou
- Être titulaire d'un diplôme de niveau 4 (niveau BAC) général ou technologique et de la carte professionnelle** (selon les missions confiées en entreprise) ou d'un DAEU (Diplôme d'Accès aux Études Universitaires)
- **Pour obtenir la carte professionnelle : formation de 2 mois (CQP ATPS) à réaliser obligatoirement en amont de l'entrée en BTS.
- Maîtrise des bases de l'anglais
- Permis B recommandé pour la recherche de contrat

Cette formation est accessible aux personnes en situation de handicap et/ou titulaires d'une Reconnaissance de la Qualité de Travailleur Handicapé (RQTH).

*Pas de limite d'âge pour les personnes bénéficiant d'une Reconnaissance de la Qualité de Travailleur Handicapé.

MODALITÉS DE RECRUTEMENT & DÉLAIS D'ACCÈS

Étude du dossier, entretien individuel & test de positionnement écrit (si besoin) entre février et la date d'entrée en formation.

Le recrutement s'organise à partir du mois de février par le dépôt d'un dossier de candidature en ligne sur le site : www.ifir.fr/candidature-en-ligne

ACCESSIBILITÉ AUX PUBLICS EN SITUATION DE HANDICAP

Pour tout besoin spécifique et toute adaptation, consultez notre référente H+ :

Diane BERLUCCI · referenthandicap@ifir.fr

CONTACTS

Contacte ton interlocutrice privilégiée pour un accompagnement plus précis !

Pauline FERRERO · 07 87 73 31 47 · p.ferrero@ifir.fr



DGO
EXPERTISES

FORMATIONS


FORMATION

Date de démarrage et de fin de formation

Septembre 2026 – Juin 2028

Durée

2 ans en alternance sous contrat d'apprentissage (1350h de formation)

Le CFA IFIR t'accompagne dans ta recherche d'employeur.

Rythme d'alternance

Nous contacter

Lieux de formation possibles

- Campus Alternance Drôme Provence – Pierrelatte (26)
- DGO Expertises Formations – Ecully (69)

Conditions tarifaires

Formation financée par les OPCO*. Gratuite pour les apprentis. Formation pratique drone cofinancée avec le CPF de l'apprenti.

*OPCO : Opérateurs de compétences

DÉBOUCHÉS

Poursuite d'études

- Licence PRO (BAC + 3) : Sécurité des personnes et des biens, TC Chargé de Développement en Ressources Humaines
- Master (BAC +5) : Droit public – Parcours Sécurité Défense
- Concours publics : Police Nationale – SDIS – Police Municipale – Gendarmerie Nationale ou Administration pénitentiaire

Emplois accessibles

- Divers secteurs : entreprise spécialisée dans la sûreté-sécurité, service sécurité de tout type de structure publique ou privée, etc.
- Postes : chef coordinateur de site, chef d'équipe chargé d'affaires, contrôleur de site/qualité, superviseur aéroportuaire, chef de mission, manager opérationnel protection rapprochée, assistant ou responsable d'exploitation

Que fait le titulaire de cette formation ?

Il exerce ses missions dans le cadre de la sécurité et de la sûreté d'une structure. Il conduit ses activités soit dans une entreprise de sécurité/sûreté, soit dans le service interne de sécurité d'une organisation (entreprise, administration publique ou privée, association, etc.).

Participant activement à l'organisation du service dans lequel il évolue, il est à même de manager des équipes ainsi que de participer à la gestion administrative et juridique du personnel.

≡ MODALITÉS D'ÉVALUATION

ÉPREUVES	MODE	DURÉE	COEFF.
E1 : Culture générale & expression	Ponctuel écrit	4H	4
E2 : Langue vivante étrangère • Compréhension de l'écrit et expression écrite • Production orale en continu et interaction	CCF* CCF*	CCF CCF	2 2
E3 : Culture économique juridique et managériale	Ponctuel écrit	4H	6
E4 : Préparation et mise en oeuvre d'une prestation de sécurité	CCF*	CCF	8
E5 : Management des ressources humaines et gestion de la relation client • Management des ressources humaines • Gestion de la relation client	CCF* CCF*	CCF CCF	5 5
E6 : Participation à la sécurité globale	Ponctuel écrit	4H	6

*Contrôle en cours de formation

**La langue vivante choisie au titre de l'épreuve facultative et figurant dans la note de service est obligatoirement différente de celle choisie au titre de l'épreuve obligatoire. Seuls les points au-dessus de la moyenne sont pris en compte.

Blocs de compétences

Nous contacter pour plus d'informations sur la possibilité de valider des blocs de compétences.