

TITRE CERTIFIÉ

Chargé de Recrutement

Niveau BAC +3 (Niveau 6) · Titre inscrit au RNCP* (code 34049)

OBJECTIFS DE LA FORMATION

Au cœur des enjeux RH de l'entreprise et dans un contexte contraint où les compétences les plus recherchées sont en tension voire en pénurie, le chargé de recrutement est un acteur stratégique en charge d'organiser, dans le cadre de la politique fixée par la direction, l'intégralité des processus de sélection et de recrutement d'un candidat. Pour se faire, il ouvre ses recherches à de multiples viviers en réalisant une sélection, selon les bassins d'emplois, se basant sur des nouvelles méthodes de recrutement afin de garantir l'adéquation des candidatures au regard des postes à pourvoir.

Compétences - Définir et mettre en oeuvre une politique de sourcing

- Définition de la politique de sourcing
- Constitution d'un portefeuille candidats

Compétences - Elaborer et animer un dispositif de recrutement

- Garantir la compréhension du besoin de ses clients internes ou externes et la pertinence du conseil apporté
- Conduire des entretiens de découverte structurés afin de mesurer les enjeux, comprendre la culture et les responsabilités des postes à pourvoir et les contextes dans lesquels ils s'inscrivent
- Etablir le profil des compétences à recruter
- Définir les méthodes de sélection

Compétences - Mettre en oeuvre des techniques de recrutement

- Garantir la pertinence des profils au regard des enjeux et des responsabilités des postes à pourvoir
- Conduire des entretiens de pré-qualification et de sélection et mettre en oeuvre les outils/méthodes utiles pour identifier les compétences et les motivations des candidats rencontrés et pour évaluer leur adéquation avec les postes à pourvoir

Compétences - Piloter l'activité et la veille professionnelle

- Assurer le pilotage de son activité
- Assurer une veille professionnelle
- Garantir la qualité du suivi du vivier de candidats
- Participer à la bonne image de son cabinet ou bien de son entreprise en interne et à l'externe (événements rassemblant des acteurs économiques du secteur / du métier ou clients internes)



PRÉ-REQUIS

- Être âgé de **16 à 29 ans** révolus*
- Être au moins titulaire d'un **BAC+2** - idéalement dans la gestion, les RH, etc.

Cette formation est accessible aux personnes en situation de handicap et/ou titulaires d'une Reconnaissance de la Qualité de Travailleur Handicapé (RQTH).

*Pas de limite d'âge pour les personnes bénéficiant d'une Reconnaissance de la Qualité de Travailleur Handicapé.

Passerelles

Nous contacter pour étudier les éventuelles passerelles possibles (en fonction du parcours et du site de formation).

ACCESSIBILITÉ AUX PUBLICS EN SITUATION DE HANDICAP

Pour tout besoin spécifique et toute adaptation, consultez nos référents H+ :

Diane BERLUCCH - referenthandicap@ifir.fr

MODALITÉS DE RECRUTEMENT & DÉLAIS D'ACCÈS

Étude du dossier, entretien individuel & test de positionnement écrit (si besoin) entre février et la date d'entrée en formation. Le recrutement s'organise à partir du mois de février par le **dépôt d'un dossier de candidature en ligne sur le site** : www.ifir.fr/candidature-en-ligne

CONTACT

Contacte ton interlocutrice privilégiée pour un accompagnement plus précis !

Sandrine CAILLET-ROUSSET · 04 78 77 35 84 · scaillet-rousset@ifir.fr

FORMATION

Dates de démarrage et de fin de la formation

Octobre 2023 – Septembre 2024

Durée

1 an en alternance sous contrat d'apprentissage (497H de formation)

Le CFA IFIR t'accompagne dans ta recherche d'employeur.

Rythme d'alternance

1 semaine en centre formation et 3 semaines en entreprise

Lieux de formation possibles

- EKLYA – Écully (69), Saint-Etienne (42)

Coût de formation

Formation financée par les OPCO*. Gratuite pour les apprentis et les employeurs privés.

*OPCO : Opérateurs de compétences

DÉBOUCHÉS

Poursuite d'études

- **Master (BAC +5)** : en Ressources Humaines, en Sciences du Management ou en droit du travail,
- **Mastères (BAC +5)** : spécialisés en école de commerce.

Équivalences

Ce diplôme est reconnu par l'Etat comme un niveau BAC +3 : Titre Certifié niveau 6 (Bac +3) inscrit au Répertoire National des Certifications Professionnelles (RNCP).

Emplois accessibles

- **Divers secteurs** : cabinet de conseil RH, agence d'intérim/de travail temporaire, etc.
- **Postes** : consultant RH, consultant recrutement, chasseur de têtes, etc.

Que fait le titulaire de cette formation ?

Le titulaire du Titre Certifié Chargé de Recrutement gère et accompagne un portefeuille d'entreprises clientes dans la résolution de leurs besoins en développement des Ressources Humaines. Pour répondre à ces besoins, il met en oeuvre des stratégies de sourcing et de recrutement, tout en suivant et développant l'employabilité d'un portefeuille d'intérimaires et de salariés.

TITRE CERTIFIÉ

Chargé de Recrutement

Niveau BAC +3 (Niveau 6) · Titre inscrit au RNCP* (code 34049)



MODALITÉS PÉDAGOGIQUES & MÉTHODES MOBILISÉES



- Formation dispensée **en présentiel et en distanciel** si nécessaire
- **Accompagnement tout au long du parcours de l'apprenti** : ateliers de techniques de recherche d'emploi, visites d'entreprise, aide à la recherche d'alternance, témoignages, etc.
- **Infrastructures modernes et équipées** : salles de cours équipées, amphithéâtres, salle de Learning Lab, studio télé, Fab Lab, Incubateur, espace de co-working,

LA VALEUR AJOUTÉE D'EKLYA

Notre établissement partenaire EKLYA dispose d'un campus de 5000m² à Ecully offrant toutes les conditions d'une qualité de vie et de travail idéale: facilité d'accès en transports, espace de détente, cafétéria, etc.



L'établissement est certifié H+ et accessible aux personnes en situation de handicap.



MODALITÉS D'ÉVALUATION

Contrôle continu, partiels et livrables (alternance d'épreuves écrites et orales et d'épreuves individuelles et collectives).

- Bloc 1 – Gérer et accompagner les entreprises clientes
- Bloc 2 – Elaborer et mettre en oeuvre le plan de sourcing
- Bloc 3 – Gérer, suivre et développer l'employabilité des salariés
- Bloc 4 – Accompagner au dossier professionnel
- Bloc 5 – Préparation à la soutenance du dossier professionnel

Blocs de compétences

La validation du diplôme peut se faire de façon partielle, par bloc d'enseignement, ou totale.

Nous contacter pour plus d'informations et étudier la possibilité de valider ces blocs de compétences.