

TITRE CERTIFIÉ

Chargé de développement en RH



*RNCP : Répertoire National des Certifications Professionnelles

La Certification Chargé de Développement en Ressources Humaines est enregistrée au

RNCP* (code 36505)

France compétences - Niveau 6 (Fiche 36505) - sous l'autorité du certificateur SOFTEC

OBJECTIFS DE LA FORMATION

Les titulaires de cette formation doivent être capables de définir et de mettre en place une politique des ressources humaines basée sur plusieurs objectifs : le respect de la réglementation, la minimisation des coûts et des contraintes, la contribution au développement des politiques RH et sociales ainsi que la création de valeurs.

Aptitudes à l'emploi : Organisé - À l'écoute - Patient - Médiateur - Sens du relationnel
Gestion d'équipe - Esprit de synthèse - Bonne communication

Compétences - Construction et gestion des parcours professionnels

- Diagnostiquer l'employabilité et le transfert des compétences
- Faciliter la compréhension des parcours professionnels
- Déployer une stratégie d'attractivité pour attirer et fidéliser
- Gérer les départs et les fins de contrats

Compétences - Optimisation de la stratégie de rémunération

- Réaliser un audit de rémunération
- Respecter les critères d'égalité et d'équité salariale
- Construire une politique de rémunération attractive et déterminer une politique d'abondement
- Mettre en œuvre l'épargne salariale

Compétences - Amélioration du climat social

- Réaliser des aménagements du temps de travail
- Réduire la pénibilité, lutter contre l'usure professionnelle
- Construire le dialogue social - négocier un accord
- Construire une démarche RSE
- Accompagner les managers dans leur posture



PRÉ-REQUIS

- Être âgé de **16 à 29 ans** révolus*
- Être au moins titulaire d'un BAC +2 (idéalement dans la gestion, les RH, etc.)

Cette formation est accessible aux personnes en situation de handicap et/ou titulaires d'une Reconnaissance de la Qualité de Travailleur Handicapé (RQTH).

*Pas de limite d'âge pour les personnes bénéficiant d'une Reconnaissance de la Qualité de Travailleur Handicapé.

Passerelles

Nous contacter pour étudier les éventuelles passerelles possibles (en fonction du parcours et du site de formation).

ACCESSIBILITÉ AUX PUBLICS EN SITUATION DE HANDICAP

Pour tout besoin spécifique et toute adaptation, consultez nos référents H+ :

Diane BERLUCCHI - referenthandicap@ifir.fr

MODALITÉS DE RECRUTEMENT & DÉLAIS D'ACCÈS

Étude du dossier, entretien individuel & test de positionnement écrit (si besoin) entre février et octobre 2023. Le recrutement s'organise à partir du mois de février par le **dépôt d'un dossier de candidature en ligne sur le site** : www.ifir.fr/candidature-en-ligne

CONTACT

Contactez notre interlocutrice privilégiée pour un accompagnement plus précis !

Sabine BONNET-PARDO · 04 78 77 35 70 · sbonnet-pardo@ifir.fr



FORMATION

Dates de démarrage et de fin de la formation

Septembre/Octobre 2023 - Juin 2024

Durée

1 an en alternance sous contrat d'apprentissage (**455H de formation**)
Le CFA IFIR t'accompagne dans ta recherche d'employeur.

Rythme d'alternance

3 jours en entreprise et 2 jours en centre de formation

Lieu de formation possible

• LYCÉE LA FAVORITE - Lyon (5ème)

Coût de formation

Formation financée par les OPCO*. Gratuite pour les apprentis et les employeurs privés.

*OPCO : Opérateurs de compétences

DÉBOUCHÉS

Poursuite d'études

Le Titre Certifié est conçu pour une insertion professionnelle rapide. Néanmoins, il est possible de poursuivre en :

- **Master (niveau BAC +5)** : Ressources Humaines, Sciences du Management, Droit du Travail ou Master spécialisé en École de commerce.

Équivalences

Nous contacter pour étudier les éventuelles possibilités d'équivalences.

Emplois accessibles

- **Divers secteurs** : tout type d'entreprise, cabinet d'expertise comptable, cabinet de conseil RH, etc.
- **Postes** : Responsable Gestion du Personnel, Responsable de Pôle Social, Chargé de développement RH, Chargé de dossier Social, Adjoint DRH, Consultant RH, etc.

Que fait le titulaire de cette formation ?

Le titulaire du Titre Certifié Chargé de développement RH représente l'entreprise dans les relations sociales. Il est le référent des ressources humaines et de la réglementation sociale au sein d'une entreprise. Il est garant du climat social et du respect de la législation sociale dans l'entreprise dans le domaine des ressources humaines (paie, formation professionnelle, prévoyance, etc).

TITRE CERTIFIÉ

Chargé de développement en RH



*RNCP : Répertoire National des Certifications Professionnelles

La Certification Chargé de Développement en Ressources Humaines est enregistrée au

RNCP* (code 36505)

France compétences - Niveau 6 (Fiche 36505) - sous l'autorité du certificateur SOFTEC

MODALITÉS PÉDAGOGIQUES & MÉTHODES MOBILISÉES



Lycée
la favorite

- **accompagnement à la recherche d'employeur** : conseil à la rédaction de CV et de LM,
- **cours magistraux, travaux dirigés en petits groupes, exposés, études de cas en conditions d'examens,**
- **cours en présentiel et en distanciel si besoin (covid-19),**
- **conférences dispensées par des intervenants extérieurs** : Awayke, 100 000 entrepreneurs, etc.
- **accompagnement personnalisé pour l'insertion professionnelle** : coaching sur CV, entretien, fichier d'entreprises, etc.

LA VALEUR AJOUTÉE DU LYCÉE LA FAVORITE

Notre partenaire a entièrement **renové ses locaux** en 2015, permettant ainsi d'offrir aux apprentis des **conditions de travail optimum**.

L'établissement dispose de **salles informatiques** réservées aux apprentis et de **salles de cours équipées**.

Établissement accessible aux personnes en situation de handicap, un ascenseur extérieur permet d'accéder aux salles de cours des étages.

MODALITÉS D'ÉVALUATION

UNITÉS D'ENSEIGNEMENT	MODE	DURÉE
Construction et gestion des parcours professionnels	Écrit	2H30
	Dossier	
	Oral	30min.
Optimisation de la stratégie de rémunération	Écrit	1H30
Amélioration du climat social	Écrit	2H
	Dossier	
	Oral	30min.

Blocs de compétences

Pour valider chaque bloc de compétences, le candidat doit, à chaque fois, obtenir au moins 80% des critères attendus.

BLOCS DE COMPÉTENCES	
BLOC N°1 - Construire et gérer les parcours professionnels <ul style="list-style-type: none"> • Recrutement • Formation professionnelle • Mobilité professionnelle 	<ul style="list-style-type: none"> • G.P.E.C • Evaluation • Contrat de travail
BLOC N°2 - Optimiser la politique de rémunération <ul style="list-style-type: none"> • Stratégie de rémunération • Mix-rémunération 	<ul style="list-style-type: none"> • Audit de rémunération
BLOC N°3 - Favoriser le climat social <ul style="list-style-type: none"> • R.S.E • Gestion sociale • Conditions de travail 	<ul style="list-style-type: none"> • Temps de travail • Tableaux de bord sociaux • Prévention des risques • Communication sociale