

MBA Manager en Ressources Humaines

Niveau BAC+5 (Niveau 7) · Titre inscrit au RNCP* (Code 36411)

OBJECTIFS DE LA FORMATION

Le titulaire de ce diplôme aura pour objectif de développer les politiques sociales d'une entreprise, de savoir gérer ses équipes, de veiller à la coordination de l'administration du personnel et de la digitalisation des processus RH. Ainsi que de développer la communication interne au service et de l'entreprise ; tout en gérant les relations sociales et juridiques.

Aptitudes à l'emploi · Ouverture d'esprit – Maîtrise de l'anglais – Organisation – Fibre Humaine – Bonne gestion du stress – Gestion des Conflits.

Compétences · Développement des politiques sociales

- Déterminer, à partir des besoins identifiés par la stratégie de l'entreprise, les actions à mettre en œuvre à court et à moyen terme pour faire face aux évolutions d'effectifs
- Définir le budget prévisionnel des projets de formation
- Concevoir et piloter des projets de formation externalisés
- Définir et piloter la politique handicap en conformité avec la stratégie de développement RH

Compétences · Coordination de l'administration du personnel et de la digitalisation des processus RH

- Établir le planning des grandes étapes de la digitalisation des processus RH
- Rédiger les fiches de poste et organigrammes et les diffuser
- Dialoguer avec le Médecin du travail des situations individuelles afin de maintenir dans l'emploi les salariés

Compétences · Organisation de la Communication Ressources Humaines

- Développer la marque employeur
- Participer à la construction du budget général de la communication RH
- Rédiger les supports / contenus de communication visuelle et audiovisuelle à usage interne et externe

Compétences · Gestion des relations sociales et juridiques

- Entretien du dialogue social
- Organiser les élections des représentants du personnel
- Animer les réunions avec les partenaires sociaux



FORMATION

Dates de démarrage et de fin de formation

Formation en 2 ans : octobre 2024 – Juin 2026

Formation en 1 an : octobre 2024 – Juin 2025

Durée

1 ou 2 ans en alternance sous contrat d'apprentissage (respectivement 455h, 910h)

Le CFA IFIR t'accompagne dans ta recherche d'employeur.

Rythme d'alternance

1 jour en centre formation, 4 jours en entreprise
+ 1 jour de formation / mois

Lieu de formation possible

• Ecole de commerce de Lyon – Lyon (9ème)

Coût de formation

Formation financée par les OPCO*. **Gratuite** pour les apprentis et les employeurs privés.

*OPCO : Opérateurs de compétences

ET APRÈS LA FORMATION ?

Que fait le titulaire de cette formation ?

Le titulaire du MBA RH occupe généralement un poste au sein des filiales de grandes entreprises, en relais des directions de ressources humaines centrales des maisons mères ou Holding. Au sein des Entreprises de Taille Intermédiaire, suivant les effectifs il va s'exercer soit en relais d'une direction des ressources humaines centralisée, soit plus directement sous la hiérarchie du chef d'entreprise, à l'identique d'une PME. Il peut aussi s'exercer au sein de Cabinets conseil RH ou d'agence d'interim, dans leur dimension conseil.

Emplois accessibles

- **Postes** : Responsable RH, Responsable en stratégie de développement des ressources humaines, consultant RH, coordinateur RH, Chargé RH etc.
- **Divers secteurs** : tous secteurs comprenant un pôle RH

Poursuite d'études

Nous contacter

Équivalences

Nous contacter pour étudier les éventuelles possibilités d'équivalences.

Passerelles

Nous contacter pour étudier les éventuelles passerelles possibles.

PRÉ-REQUIS

- Être âgé de **16 à 29 ans** révolus*
- Être au moins titulaire d'un BAC+3 ou d'un titre de niveau 6 (idéalement issu d'une filière management, marketing, gestion, RH) ou justifier de plus de deux années d'expériences dans des responsabilités managériales ou commerciales

Cette formation est accessible aux personnes en situation de handicap et/ou titulaires d'une Reconnaissance de la Qualité de Travailleur Handicapé (RQTH).

*Pas de limite d'âge pour les personnes bénéficiant d'une Reconnaissance de la Qualité de Travailleur Handicapé.

MODALITÉS DE RECRUTEMENT & DÉLAIS D'ACCÈS

Étude du dossier, entretien individuel de motivation et tests écrits entre février et la date d'entrée en formation.

Le recrutement se fait par sélection sur dossier selon la procédure Parcoursup et par le **dépôt d'un dossier de candidature en ligne sur le site** : www.ifir.fr/candidature-en-ligne

ACCESSIBILITÉ AUX PUBLICS EN SITUATION DE HANDICAP

Pour tout besoin spécifique et toute adaptation, consultez **notre référente H+** :

Diane BERLUCCHI · referenthandicap@ifir.fr

CONTACTS

Contacte ton interlocutrice privilégiée pour un accompagnement plus précis !

Pauline FERRERO · 07 87 73 31 47 · pferrero@ifir.fr

MODALITÉS D'ÉVALUATION

BLOCS DE COMPÉTENCES	MODE
BC01 Développement des politiques sociales	Mises en situation professionnelles réelles ou simulées
BC02 Coordination de l'administration du personnel et de la digitalisation des processus RH	Mises en situation professionnelles réelles ou simulées QCM
BC03 Organisation de la Communication Ressources Humaines	Mise en situation professionnelle réelle
BC04 Gestion des relations sociales et juridiques	Mises en situation professionnelles réelles ou simulées QCM

Blocs de compétences

Nous contacter pour plus d'informations sur la possibilité de valider des blocs de compétences.