

MBA Manager en Ressources Humaines

Niveau BAC+5 (Niveau 7) · Titre inscrit au RNCP* (Code 36411)



*RNCP : Répertoire National des Certifications Professionnelles

OBJECTIFS DE LA FORMATION

Le titulaire de ce diplôme aura pour objectif de développer les politiques sociales d'une entreprise, de savoir gérer ses équipes, de veiller à la coordination de l'administration du personnel et de la digitalisation des processus RH. Ainsi que de développer la communication interne au service et de l'entreprise ; tout en gérant les relations sociales et juridiques.

Aptitudes à l'emploi · Ouverture d'esprit – Maîtrise de l'anglais – Organisation – Fibre Humaine – Bonne gestion du stress – Gestion des Conflits.

Compétences · Développer les politiques sociales d'une entreprise :

- Déterminer, à partir des besoins identifiés par la stratégie de l'entreprise, les actions à mettre en œuvre à court et à moyen terme pour faire face aux évolutions d'effectifs
- Définir le budget prévisionnel des projets de formation
- Concevoir et piloter des projets de formation externalisés
- Définir et piloter la politique handicap en conformité avec la stratégie de développement RH de l'entreprise.

Compétences · Coordonner l'administration du personnel et de la digitalisation des processus RH

- Définir une stratégie d'approche et de négociation adaptée et ciblée
- Conquérir des prospects et fidéliser son portefeuille client

Compétences · Piloter la performance commerciale et assurer le management de l'équipe

- Identifier les tâches et informations auxquels les collaborateurs et managers ont besoin d'accéder librement
- En collaboration avec la DSI ou un prestataire externe, sélectionner et faire procéder à l'installation des outils numériques (SIRH / plateforme de travail collaboratif)
- Superviser le contenu et valider les déclarations obligatoires auprès des organismes sociaux (ex : mutuelle, prévoyance, pôle emploi etc.).
- Concevoir et faire valider à la DRH ou au chef d'entreprise, les actions correctives à mener en s'appuyant le cas échéant sur les conseils d'experts



PRÉ-REQUIS

- Être âgé de **16 à 29 ans** révolus*
- Être au moins titulaire d'un BAC+3 (idéalement issu d'une filière ressources humaines)

Cette formation est accessible aux personnes en situation de handicap et/ou titulaires d'une Reconnaissance de la Qualité de Travailleur Handicapé (RQTH).

**Pas de limite d'âge pour les personnes bénéficiant d'une Reconnaissance de la Qualité de Travailleur Handicapé.*

ACCESSIBILITÉ AUX PUBLICS EN SITUATION DE HANDICAP

Pour tout besoin spécifique et toute adaptation, consultez **notre référente H+** :
Isabelle Henry - ihenry@ifir.fr

MODALITÉS DE RECRUTEMENT & DÉLAIS D'ACCÈS

Étude du dossier, entretien individuel & test de positionnement écrit (si besoin) entre février et la date d'entrée en formation.

Le recrutement s'organise à partir du mois de février par **le dépôt d'un dossier de candidature en ligne sur le site** :
www.ifir.fr/candidature-en-ligne

CONTACTS

Contacte ton interlocutrice privilégiée pour un accompagnement plus précis !

Miléna SVOBODA · 04 78 77 06 74 · msovoboda@ifir.fr



FORMATION

Dates de démarrage et de fin de formation

Formation en 2 ans : octobre 2022 – Juin 2024

Formation en 1 an : octobre 2022 – Juin 2023

Durée

1 ou 2 ans en alternance sous contrat d'apprentissage (respectivement 455H, 910H)

Le CFA IFIR t'accompagne dans ta recherche d'employeur.

Rythme d'alternance

1 jour en formation et 4 jours en entreprise / semaine.

+ 1 jour de formation / mois.

+ 5 jours de formation distillés sur les 4 semaines.

Lieu de formation possible

• Ecole de commerce de Lyon - Lyon (9ème)

Coût de formation

Formation financée par les OPCO*. Gratuite pour les apprentis et les employeurs privés.

**OPCO : Opérateurs de compétences*

DÉBOUCHÉS

Poursuite d'études

Nous contacter

Emplois accessibles

- **Divers secteurs** : tous secteurs comprenant un pôle RH
- **Postes** : Responsable RH, Responsable en stratégie de développement des ressources humaines, consultant RH, coordinateur RH, Chargé RH etc,

Que fait le titulaire de cette formation ?

Le titulaire du MBA RH occupe généralement un poste au sein des filiales de grandes entreprises, en relais des directions de ressources humaines centrales des maisons mères ou Holding. Au sein des Entreprises de Taille Intermédiaire, suivant les effectifs il va s'exercer soit en relais d'une direction des ressources humaines centralisée, soit plus directement sous la hiérarchie du chef d'entreprise, à l'identique d'une PME. Il peut aussi s'exercer au sein de Cabinets conseil RH ou d'agence d'intérim, dans leur dimension conseil.

MODALITÉS PÉDAGOGIQUES & MÉTHODES MOBILISÉES



ÉCOLE DE
COMMERCE DE
LYON®

- Cours dispensés en présentiel et/ou cours en ligne,
- Salles de cours équipées,
- Salles de conférence équipées,
- Espace de coworking,
- Salle de réunion.

LA VALEUR AJOUTÉE DE L'ÉCOLE DE COMMERCE DE LYON

Notre établissement partenaire ECL met un point d'honneur à l'apprentissage mais également aux moments de partage et de détente. Il dispose d'une salle de détente, d'une cafétéria et un espace de restauration.

MODALITÉS D'ÉVALUATION

	Epreuves	Forme ponctuelle	Durée	Coef.
1 ^{ère} année	A4/5 Les entreprises, la concurrence et l'Europe	Dissertation	4h	4
	B4 Langue Vivante Européenne - Ecrit Niveau B2 du CECR Utilisateur indépendant	Ecrit	1h45	2
	D41.1 Environnement Juridique	QCM	3h	4
	D41.2 Management des RH	QCM + Exercice pratique	2h	3
	D42 Mission ou Projet professionnel	Grand oral	1h	7
2 ^{ème} année	B5 Langue Vivante Européenne - Oral Niveau B2 du CECR Utilisateur indépendant	Oral	45 min	2
	D51 Stratégies RH	Exercice pratique	3h	6
	D52 Enseignement de spécialité	Etude de cas	4h	6
	D53 Soutenance : Thèse professionnelle	Oral	1h	6