

TITRE PROFESSIONNEL

Responsable Petite et Moyenne Structure

Niveau BAC +2 (Niveau 5) · Titre inscrit au RNCP* (Code 35646)



*RNCP : Répertoire National des Certifications Professionnelles

OBJECTIFS DE LA FORMATION

Le responsable de petite et moyenne structure anime une structure économique dans ses dimensions humaines, commerciales, productions et financières. Il organise le fonctionnement de la structure en conformité avec les objectifs qui lui sont donnés et traduit les orientations stratégiques en objectifs opérationnels. Il anime au quotidien une petite équipe, prend en compte les événements, hiérarchise les priorités et gère les aléas et peut réaliser des activités opérationnelles au sein de son unité.

Compétences · Animer une équipe

- Encadrer et animer une équipe
- Organiser et assurer le fonctionnement d'une unité
- Organiser et assurer la gestion opérationnelle des ressources humaines
- Organiser et mettre en œuvre la gestion prévisionnelle des ressources humaines

Compétences · Piloter les opérations commerciales et la production de biens et/ou services

- Mettre en œuvre le plan marketing
- Mettre en œuvre l'action commerciale
- Assurer la gestion de la production de biens et/ ou services
- Gérer la qualité

Compétences · Gérer les ressources financières

- Contrôler l'activité comptable
- Analyser les coûts de revient
- Assurer la gestion financière



PRÉ-REQUIS

- Être âgé de 16 à 29 ans révolus*
- Être titulaire d'un niveau Bac ou diplôme/titre équivalent

Cette formation est accessible aux personnes en situation de handicap et/ou titulaires d'une Reconnaissance de la Qualité de Travailleur Handicapé (RQTH).

*Pas de limite d'âge pour les personnes bénéficiant d'une Reconnaissance de la Qualité de Travailleur Handicapé.

Passerelles

Nous contacter pour étudier les éventuelles passerelles possibles (en fonction du parcours et du site de formation).

ACCESSIBILITÉ AUX PUBLICS EN SITUATION DE HANDICAP

Pour tout besoin spécifique et toute adaptation, consultez **notre référente H+** :
Isabelle Henry - ihenry@ifir.fr

MODALITÉS DE RECRUTEMENT & DÉLAIS D'ACCÈS

Étude du dossier, entretien individuel & test de positionnement écrit (si besoin) entre février et la date d'entrée en formation. Le recrutement s'organise à partir du mois de février par le **dépôt d'un dossier de candidature en ligne sur le site** : www.ifir.fr/candidature-en-ligne

CONTACT

Contacte ton interlocutrice privilégiée pour un accompagnement plus précis !

Miléna SVOBODA · 04 78 77 06 74 · msvoboda@ifir.fr



FORMATION

Dates de démarrage et de fin de la formation
Octobre 2022 – Octobre 2023

Durée

1 an en alternance sous contrat d'apprentissage (459h en centre de formation)

Le CFA IFIR t'accompagne dans ta recherche d'employeur.

Rythme d'alternance

1 semaine en centre de formation et 3 semaines en entreprise

Lieu de formation possible

HITCALL – Schiltigheim (67)

Coût de formation

Formation financée par les OPCO*. Gratuite pour les apprentis et les employeurs privés.

*OPCO : Opérateurs de compétences

DÉBOUCHÉS

Poursuite d'études

- BTS Management Commercial Opérationnel
- Bachelor Européen : Distribution, Management ou E-commerce.

Équivalences

Nous contacter pour étudier les éventuelles possibilités d'équivalences.

Emplois accessibles

- Responsable / directeur - chef d'agence - chef de centre - chef d'unité - chef de site
- Directeur adjoint·e de PME/ PMI
- Manager de proximité
- Directeur d'association

Que fait le titulaire de cette formation ?

Le responsable de petite et moyenne structure exerce son activité de façon autonome. Il agit par délégation et peut représenter la structure lors de négociations. Il est en relation avec les fournisseurs, les clients et les acteurs de l'environnement externe. Il développe et contrôle la présence et la visibilité de sa structure dans l'environnement numérique. Il exerce une veille permanente et adapte sa gestion aux évolutions constatées ou à venir.

TITRE PROFESSIONNEL

Responsable Petite et Moyenne Structure

Niveau BAC +2 (Niveau 5) · Titre inscrit au RNCP* (Code 35646)



*RNCP : Répertoire National des Certifications Professionnelles

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Les compétences des candidats (VAE ou issus de la formation) sont évaluées par un jury au vu :

- D'une mise en situation professionnelle ou d'une présentation d'un projet réalisé en amont de la session, éventuellement complétée par d'autres modalités d'évaluation : entretien technique, questionnaire professionnel, questionnement à partir de production(s)
- D'un dossier faisant état des pratiques professionnelles du candidat
- Des résultats des évaluations passées en cours de formation pour les candidats issus d'un parcours de formation