

# TITRE CERTIFIÉ

## Chargé de Recrutement



Niveau BAC +3 (Niveau 6) · Titre inscrit au RNCP\* (fiche 35767)

### OBJECTIFS DE LA FORMATION

Au cœur des enjeux RH de l'entreprise et dans un contexte contraint où les compétences les plus recherchées sont en tension voire en pénurie, le chargé de recrutement est un acteur stratégique en charge d'organiser, dans le cadre de la politique fixée par la direction, l'intégralité des processus de sélection et de recrutement d'un candidat. Pour se faire, il ouvre ses recherches à de multiples viviers en réalisant une sélection, selon les bassins d'emplois, se basant sur des nouvelles méthodes de recrutement afin de garantir l'adéquation des candidatures au regard des postes à pourvoir.

#### Compétences · Gestion et accompagnement d'entreprises clientes dans la résolution de leurs besoins en développement de Ressources Humaines

- Accompagner ses entreprises clientes dans la définition de leurs besoins en développement RH, en analysant leurs projets de recrutement et en identifiant les solutions RH adaptées
- Contribuer au développement de son portefeuille d'entreprises clientes



#### Compétences · Elaboration et mise en œuvre d'une stratégie de sourcing et de recrutement en vue de la satisfaction des besoins des entreprises clientes

- Sélectionner les actions et modalités de sourcing candidats à mettre en œuvre, en exploitant de façon optimale la diversité des ressources offertes notamment par le digital et les réseaux sociaux
- Qualifier, sélectionner et présenter des candidats à l'entreprise cliente, en veillant à l'adéquation de leurs profils au regard des besoins du poste à pourvoir et des exigences de l'entreprise cliente

#### Compétences · Gestion, suivi et développement de l'employabilité d'un portefeuille d'intérimaires et de salariés

- Gérer les missions des intérimaires et salariés placés en entreprise, en veillant à la réalisation des démarches et obligations administratives préalables aux embauches et en s'assurant de leurs conditions d'intégration au sein du service employeur
- Gérer les membres d'un portefeuille d'intérimaires et de salariés, en déterminant les actions de fidélisation et de développement de compétences à mettre en œuvre, afin de contribuer à leur professionnalisation et de maintenir ou développer leur employabilité.

## FORMATION

### Dates de démarrage et de fin de la formation

Octobre 2026 – Septembre 2027

### Durée

1 an en alternance sous contrat d'apprentissage (497H de formation)

Le CFA IFIR t'accompagne dans ta recherche d'employeur.

### Rythme d'alternance

1 semaine en centre formation et 3 semaines en entreprise

### Lieux de formation possibles

- EKLYA – Écully (69)

### Conditions tarifaires

Formation financée par les OPCO\*. Gratuite pour les apprentis et les employeurs privés.

\*OPCO : Opérateurs de compétences

## PRÉ-REQUIS

- Être âgé de 16 à 29 ans révolus\*
- Être au moins titulaire d'un BAC+2 – idéalement dans la gestion, les RH, etc.

Cette formation est accessible aux personnes en situation de handicap et/ou titulaires d'une Reconnaissance de la Qualité de Travailleur Handicapé (RQTH).

\*Pas de limite d'âge pour les personnes bénéficiant d'une Reconnaissance de la Qualité de Travailleur Handicapé.

## MODALITÉS DE RECRUTEMENT & DÉLAIS D'ACCÈS

Étude du dossier, entretien individuel & test de positionnement écrit (si besoin) entre février et la date d'entrée en formation.

Le recrutement s'organise par le dépôt d'un dossier de candidature en ligne sur le site : [www.ifir.fr/candidature-en-ligne](http://www.ifir.fr/candidature-en-ligne)



## ET APRÈS LA FORMATION ?

### Que fait le titulaire de cette formation ?

Le titulaire du Titre Certifié Chargé de Recrutement gère et accompagne un portefeuille d'entreprises clientes dans la résolution de leurs besoins en développement des Ressources Humaines. Pour répondre à ces besoins, il met en œuvre des stratégies de sourcing et de recrutement, tout en suivant et développant l'employabilité d'un portefeuille d'intérimaires et de salariés.

### Emplois accessibles

- Postes : consultant RH, consultant recrutement, chasseur de têtes,
- Divers secteurs : cabinet de conseil RH, agence d'intérim/de travail temporaire

### Poursuite d'études

- Master (BAC +5) : en Ressources Humaines, en Sciences du Management ou en droit du travail
- Mastères (BAC +5) : spécialisés en école de commerce

### Équivalences

Ce diplôme est reconnu par l'Etat comme un niveau BAC +3 : Titre Certifié niveau 6 (Bac +3) inscrit au Répertoire National des Certifications Professionnelles (RNCP).

### Passerelles

Nous contacter pour étudier les éventuelles passerelles possibles (en fonction du parcours et du site de formation).



## ACCESSIBILITÉ AUX PUBLICS EN SITUATION DE HANDICAP

Pour tout besoin spécifique et toute adaptation, consultez notre référente H+ :

Diane BERLUCCI · [referenthandicap@ifir.fr](mailto:referenthandicap@ifir.fr)



## CONTACTS

Contacte ton interlocutrice privilégiée pour un accompagnement plus précis !

Pauline FERRERO · 07 87 73 31 47 · [p.ferrero@ifir.fr](mailto:p.ferrero@ifir.fr)



# **TITRE CERTIFIÉ**

## **Chargé de Recrutement**



Niveau BAC +3 (Niveau 6) · Titre inscrit au RNCP\* (fiche 35767)

### **MODALITÉS D'ÉVALUATION**

Contrôle continu, partiels et livrables (alternance d'épreuves écrites et orales et d'épreuves individuelles et collectives).

- Bloc 1 – Gérer et accompagner les entreprises clientes
- Bloc 2 – Elaborer et mettre en oeuvre le plan de sourcing
- Bloc 3 – Gérer, suivre et développer l'employabilité des salariés
- Bloc 4 – Accompagner au dossier professionnel
- Bloc 5 – Préparation à la soutenance du dossier professionnel

#### **Blocs de compétences**

La validation du diplôme peut se faire de façon partielle, par bloc d'enseignement, ou totale.

Nous contacter pour plus d'informations et étudier la possibilité de valider ces blocs de compétences.