

TITRE CERTIFIÉ

Chargé de Développement en RH

Niveau BAC +3 (Niveau 6) · Titre inscrit au RNCP* (code 36505)

en partenariat avec SOFTEC

OBJECTIFS DE LA FORMATION

Les titulaires de cette formation doivent être capables de définir et de mettre en place une politique des ressources humaines basée sur plusieurs objectifs : le respect de la réglementation, la minimisation des coûts et des contraintes, la contribution au développement des politiques RH et sociales ainsi que la création de valeurs.

Aptitudes à l'emploi · Organisé - À l'écoute - Patient - Médiateur - Sens du relationnel
Gestion d'équipe - Esprit de synthèse - Bonne communication

Compétences - Construction et gestion des parcours professionnels

- Développer et formaliser les compétences attendues par l'entreprise pour répondre aux besoins des métiers en termes de ressources, de savoirs-être, de savoir-faire, de savoirs devenirs
- Diagnostiquer l'employabilité et les transferts de compétences possibles pour construire une politique de gestion prévisionnelle des emplois et des compétences en favorisant la mobilité et les transitions
- Déployer une stratégie d'attractivité pour fidéliser les collaborateurs et attirer les talents en développant les outils de la Gestion Prévisionnelle des emplois et des Compétences
- Accompagner le collaborateur, dans l'évolution de sa carrière, en tenant compte des différents évènements qui peuvent survenir, pour optimiser la politique de l'emploi déterminée

Compétences - Optimisation de la stratégie de rémunération

- Mesurer et optimiser la performance de la politique de rémunération en procédant à un audit, afin de respecter les critères d'égalité et d'équité salariale
- Veiller à l'évolution de la masse salariale de l'entreprise pour anticiper les augmentations collectives et individuelles
- Construire une rémunération attractive en mixant les dispositifs du mix-rémunération afin d'attirer et de fidéliser les talents
- Budgétiser la mise en place du mix-rémunération en tenant compte du coût supporté par l'entreprise pour en mesurer le bénéfice global

Compétences - Contribution à l'amélioration du climat social

- Conduire une démarche RSE au travers de la mise en place d'actions visant le concept d'entreprise citoyenne, pour favoriser la diversité et l'égalité professionnelle
- Engager durablement la politique RH de l'entreprise en mettant en œuvre des actions opérationnelles en faveur de la diversité et de l'inclusion.
- Construire la politique Qualité de Vie au Travail en entreprise, en améliorant les conditions de travail et permettre la conciliation vie personnelle et vie professionnelle, tout en tenant des besoins organisationnels de l'entreprise
- Construire le dialogue social en entreprise en visant l'intérêt collectif des parties prenantes, source de performance dans l'entreprise, en dynamisant les relations avec les IRP



FORMATION

Dates de démarrage et de fin de la formation

Septembre 2025 – Juin 2026

Durée

1 an en alternance sous contrat d'apprentissage (455H de formation)

Le CFA IFIR t'accompagne dans ta recherche d'employeur.

Rythme d'alternance

3 jours en entreprise et 2 jours en centre de formation

Lieu de formation possible

- LYCÉE SAINTE THÉCLE - Chamalières (63)
- CFA IFIR - Ecully (69)

Coût de formation

Formation financée par les OPCO*. Gratuite pour les apprentis et les employeurs privés.

*OPCO : Opérateurs de compétences

PRÉ-REQUIS

- Être âgé de **16 à 29 ans** révolus*
- Être au moins titulaire d'un BAC +2 (idéalement dans la gestion, les RH, etc.)

Cette formation est accessible aux personnes en situation de handicap et/ou titulaires d'une Reconnaissance de la Qualité de Travailleur Handicapé (RQTH).

*Pas de limite d'âge pour les personnes bénéficiant d'une Reconnaissance de la Qualité de Travailleur Handicapé.

MODALITÉS DE RECRUTEMENT & DÉLAIS D'ACCÈS

Étude du dossier, entretien individuel & test de positionnement écrit (si besoin) entre février et la date d'entrée en formation.

Le recrutement s'organise à partir du mois de février par le dépôt d'un dossier de candidature en ligne sur le site : www.ifir.fr/candidature-en-ligne

ACCESSIBILITÉ AUX PUBLICS EN SITUATION DE HANDICAP

Pour tout besoin spécifique et toute adaptation, consultez **notre référente H+** :

Diane BERLUCCHI · referenthandicap@ifir.fr

ET APRÈS LA FORMATION ?

Que fait le titulaire de cette formation ?

Le titulaire du Titre Certifié Chargé de développement RH représente l'entreprise dans les relations sociales. Il est le référent des ressources humaines et de la réglementation sociale au sein d'une entreprise. Il est garant du climat social et du respect de la législation sociale dans l'entreprise dans le domaine des ressources humaines (paie, formation professionnelle, prévoyance, etc.).

Emplois accessibles

- **Postes** : Responsable Gestion du Personnel, Responsable de Pôle Social, Chargé de développement RH, Chargé de dossier Social, Adjoint DRH, Consultant RH, etc.
- **Divers secteurs** : tout type d'entreprise, cabinet d'expertise comptable, cabinet de conseil RH, etc.

Poursuite d'études

Le Titre Certifié est conçu pour une insertion professionnelle rapide. Néanmoins, il est possible de poursuivre en :

- **Master (niveau BAC +5)** : Ressources Humaines, Sciences du Management, Droit du Travail

Équivalences

Nous contacter pour étudier les éventuelles possibilités d'équivalences.

Passerelles

Nous contacter pour étudier les éventuelles passerelles possibles (en fonction du parcours et du site de formation).

TITRE CERTIFIÉ

Chargé de Développement en RH

Niveau BAC +3 (Niveau 6) · Titre inscrit au RNCP* (code 36505)
en partenariat avec SOFTEC



MODALITÉS D'ÉVALUATION

BLOCS DE COMPÉTENCES	MODE	DURÉE
BLOC N°1 - Construire et gérer les parcours professionnels	Écrit Dossier Oral	2h30 30min.
BLOC N°2 - Optimiser la politique de rémunération	Écrit	1h30
BLOC N°3 - Amélioration du climat social	Écrit Dossier Oral	2H 30min.

Blocs de compétences

Nous contacter pour plus d'informations sur la possibilité de valider des blocs de compétences.