



La formation par l'apprentissage

# Le Groupe Casino, un partenaire historique de l'IFIR



**L'IFIR, CFA sans mur créé en 1989 dans une logique purement professionnelle, co-organisait, début mars, le salon de l'apprentissage au palais de la Bourse à Lyon. Y étaient présentes une vingtaine d'entreprises recruteuses, et notamment le Groupe Casino dont les représentants ont répondu à quelques questions.**

**Depuis combien de temps travaillez-vous avec l'IFIR ?**

Depuis 1994. Nous sommes très satisfaits du suivi des jeunes. Et à la fois enchantés du taux de réussite aux examens. Le Groupe Casino recrute chaque année 600 jeunes en contrat d'apprentissage et 400 en contrat de professionnalisation dont 15 % en Rhône-Alpes. Nous sommes convaincus



Dominique Carmellino (chargé de recrutement pour les supermarchés Casino), Laurence Stéphanik-Chavet (responsable RH pour Géant Casino Rhône-Alpes) et Philippe Precheur (directeur de la formation initiale pour Casino)

de l'intérêt de l'alternance, et notamment de l'apprentissage et ce, à tous les niveaux. C'est réellement une démarche gagnant-gagnant pour nous et pour les jeunes.

**Justement, à quel niveau recrutez-vous ?**

Des CAP, BEP et BAC PRO vente, des BTS MUC (pour les managers de rayon), des DUT GLT (pour notre filiale de logistique Easydis), des licences de logistique, des MAGE (informatique), des licences en droit immobilier (pour notre filiale foncière), des licences ressources humaines, des licences pro « commerce et distribution », des licences de direction d'unité de restauration (pour nos cafétérias), des 3<sup>es</sup> années d'écoles de commerce et des master 1 (pour être directeur adjoint de supermarchés)...

**Quelle part des apprentis intègre ensuite le groupe ?**

90 % pour les BAC + 3, 4 et 5 ; 65 % pour les BAC + 2, et beaucoup moins pour les autres car

un très grand nombre d'entre eux poursuivent plus loin leur cursus.

**L'apprentissage serait-il devenu une voie royale ?**

En tout cas, un tiers de l'encadrement du Groupe Casino est issu de l'apprentissage. Et l'on constate, de fait, que les carrières sont davantage valorisées lorsqu'elles débutent par l'apprentissage.

**La crise n'intervient-elle pas dans vos recrutements ?**

Pour l'instant non. Si l'on arrêtaït les recrutements, il faudrait ensuite un an et demi pour lancer une nouvelle vague d'apprentissage ! Aujourd'hui, en Rhône-Alpes, nous avons 90 postes à pourvoir.



66, avenue Jean-Mermoz, 69008 Lyon  
Tél. 04 78 77 05 56  
[www.ifir.fr](http://www.ifir.fr)

